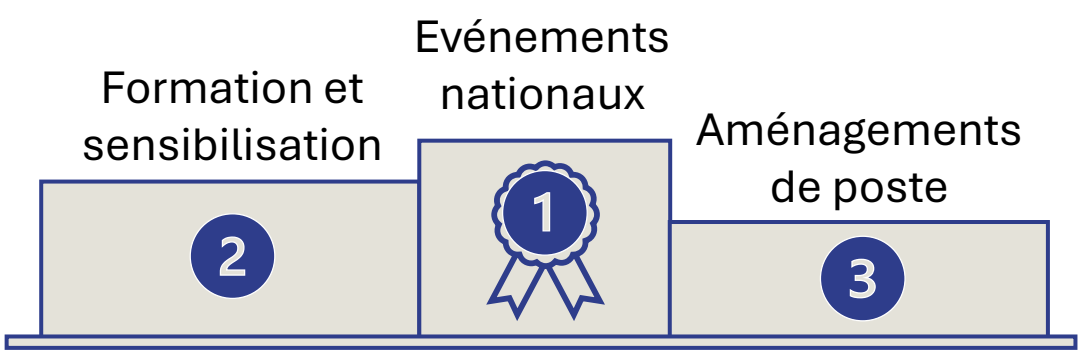
Infographie des chiffres-clefs 2025

Travailler ensemble : votre regard sur le handicap au travail ?

Enquête menée du 28 avril au 6 juin 2025, auprès de 33 employeurs conventionnés du FIPHFP en Île-de-France, cumulant 1662 répondants.

3 répondants sur 4 ont connaissance qu'une politique handicap existe dans leur organisation mais seulement **2 sur 3** ont identifié les actions menées

Top 3 des actions les plus visibles

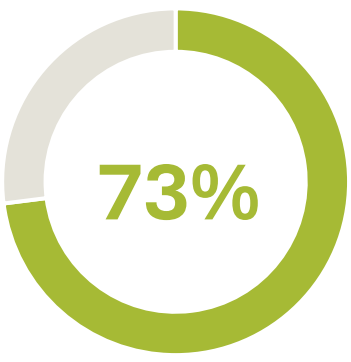


2 répondants sur 5 pensent que le handicap peut freiner l'évolution professionnelle au sein de leur organisation

70% des répondants savent qui contacter en cas de besoin lié au handicap et se déclarent davantage à l'aise pour en parler au **médecin du travail** et au **référent handicap**

Zoom sur les encadrants

1 sur 2 c'est le nombre d'encadrants qui déclarent avoir été formés ou sensibilisés au handicap alors que **3 sur 5** disent avoir déjà encadré un agent en situation de handicap



- ✓ ont un **contact ressource** identifié
- ✓ se sentent à l'aise pour **parler de handicap**

Zoom sur les référents handicap

79% des répondants déclarent travailler en réseau et principalement rattachés à la DRH

1 sur 2 déclare avoir été formé au rôle de référent handicap

3,8/5 c'est le soutien perçu de la part de la direction

Zoom sur les agents en situation de handicap

46% déclarent qu'ils étaient en situation de handicap au moment de leur recrutement, dont **un tiers** n'avaient pas souhaité en parler

Les postes sont déclarés comme totalement adaptés pour **58%** des agents, et partiellement pour **33%** d'entre eux

2 répondants sur 3

- ✓ Ont bénéficié d'un **aménagement de poste**, majoritairement matériel ou organisationnel
- ✓ Sont demandeurs d'**informations complémentaires**, notamment sur la retraite, l'inaptitude et l'invalidité

4,5/5 c'est l'utilité perçue par les référents handicap du conventionnement avec le FIPHFP

Pour plus d'informations, écrivez à handipacte-idf@arthur-hunt.com